

NEXUMstp

eudaimon®

SMART BENEFIT



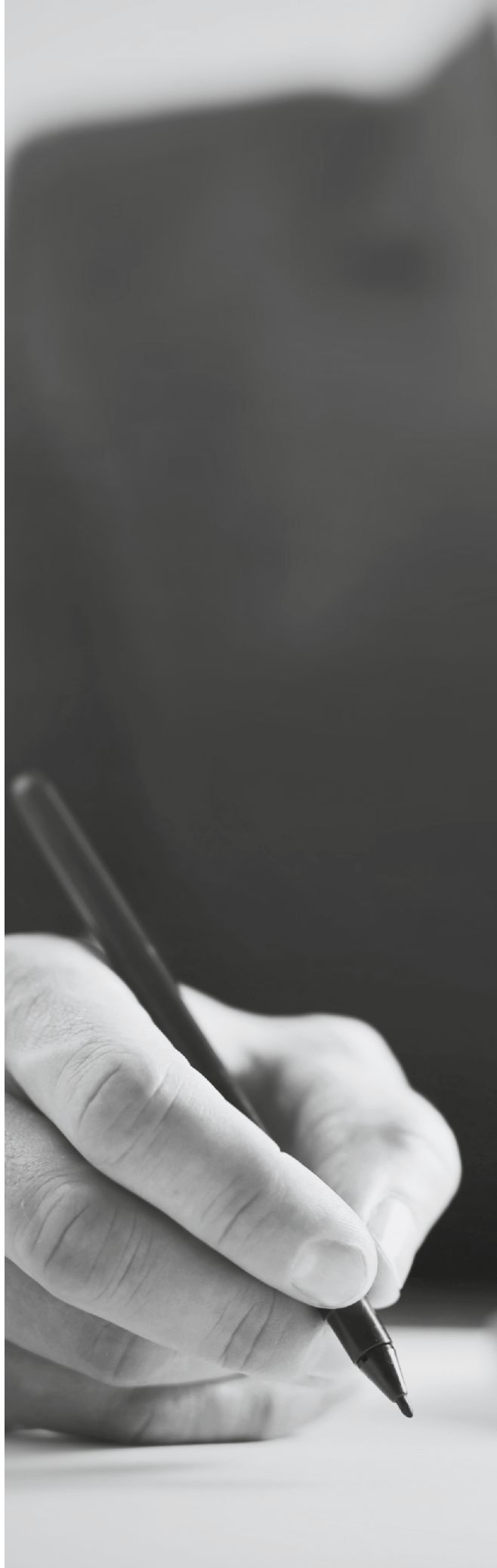


WELFARE: LA PROPOSTA CONGIUNTA DI NEXUMSTP E EUDAIMON

Il welfare aziendale è un insieme di prestazioni che l'azienda eroga a favore della popolazione aziendale sotto forma di benefit rimborsuali o attraverso la fornitura diretta di servizi, al fine di incrementare il benessere dei lavoratori e dei loro familiari.

Le finalità sociali di tali prestazioni determinano un vantaggio fiscale e contributivo, sia per il datore di lavoro che per i lavoratori.

Negli ultimi anni la crescente domanda di servizi da parte dei lavoratori e le agevolazioni introdotte dal legislatore, hanno convinto sempre più aziende, anche di piccole dimensioni, ad adottare politiche di welfare.



PERCHÉ ADOTTARE UN PIANO DI WELFARE AZIENDALE?

Il welfare aziendale, oltre alle importanti finalità sociali, oggi viene considerato anche come una **fondamentale leva economica** per l'azienda a beneficio dei lavoratori, e può portare numerosi vantaggi:

- **Miglior clima aziendale.** Aumentare il benessere dei lavoratori attraverso le misure da loro maggiormente apprezzate e che hanno maggiore efficacia incentivante, produce una riduzione dell'assenteismo e dei relativi costi d'inefficienza
- **Maggiore attrattività di talenti.** I piani di welfare, insieme ad un ambiente di lavoro performante, processi di crescita professionale, percorsi di formazione continua e progetti di lavoro innovativi rappresentano i requisiti che un'azienda deve avere per rendersi attrattiva agli occhi dei talenti.
- **Retention dei dipendenti.** Il welfare aumenta la capacità di trattenere i propri dipendenti: tutti considerano ormai più appealing un'azienda che abbia fatto del welfare un pilastro delle sue politiche HR.
- **Employer branding.** Mediante i piani welfare, l'azienda ha la possibilità di caratterizzarsi sul mercato, aumentando la sua reputazione.
- **Maggiore produttività.** Aumentare la retribuzione reale dei lavoratori senza incidere sul costo del lavoro per unità di prodotto incrementa la produttività e cioè il valore aggiunto aziendale per ora lavorata.
- **Vantaggio fiscale.** Ottimizzare l'impatto fiscale e contributivo del compenso non monetario sia per i lavoratori che per il datore di lavoro.

UN WELFARE INNOVATIVO E SU MISURA

La proposta congiunta di NexumStp ed Eudaimon unisce gli **aspetti consulenziali e progettuali** per lo sviluppo di un piano di welfare aziendale con la **piattaforma *Welfare Experience***, l'innovativa soluzione in *full outsourcing* che guida l'utente nella scelta dei servizi e dei benefit più adatti alle sue esigenze.

La proposta è indirizzata sia alle aziende che non hanno ancora introdotto un Piano Welfare, sia alle aziende che vogliono migliorare il proprio Piano e raggiungere nuovi obiettivi.



I VANTAGGI DELLA PROPOSTA NEXUMSTP – EUDAIMON



ANALISI DEI BISOGNI E DI FATTIBILITÀ:

Vengono analizzate le necessità e gli interessi dei dipendenti e vengono individuate le misure attuabili con un'attenta analisi dei costi e della loro sostenibilità, valutando i possibili esiti del piano sul medio e lungo termine



ELABORAZIONE DEL PIANO WELFARE:

Tutta l'attività preparatoria culmina nella predisposizione ed adozione del piano Welfare attraverso un regolamento o un accordo collettivo.



PIATTAFORMA WELFARE EXPERIENCE:

Piattaforma web e APP in full outsourcing con tutti i servizi welfare previsti dalla normativa, network fornitori nazionali e locali, convenzionamento on-demand, customer care, area sconti, reportistica.



WELFARE COACH:

Un Tutor per l'utilizzo della piattaforma e per guidare l'utente verso il servizio più adatto. Assicura un contatto personalizzato, ascolta e comprende i bisogni del singolo utente e rappresenta la vicinanza dell'azienda alle sue persone.



COMUNICAZIONE PERSONALIZZATA:

Un innovativo sistema di comunicazione personalizzata, suddivisa per cluster, che coinvolge i dipendenti aumentandone il coinvolgimento.



ATTUAZIONE E MONITORAGGIO:

A seguito dell'introduzione del Welfare, vengono verificati il corretto utilizzo delle prestazioni/misure erogate e viene monitorato l'andamento analizzando se il piano è coerente con gli obiettivi prefissati.

Dal 2002 Eudaimon lavora con le imprese e con le loro persone per **costruire programmi di welfare aziendale di successo** che soddisfino le loro esigenze, conciliando l'**innovazione sociale** con la produttività dell'azienda. Hanno scelto Eudaimon oltre 700 aziende in Italia, dalla grande impresa alla PMI.



Milano

Via Borromei, 2
Via Giovanni Pascoli, 10 - Bollate (MI)

Monza Brianza

Via Gorizia, 3 - Lissone (MB)

Mantova

Via Sandro Pertini, 2/15 - Marmirolo (MN)

Torino

Corso Matteotti, 42

Cuneo

Piazza Europa, 26

Genova

Piazza Vittorio Veneto, 2

Padova

Via San Crispino, 106
Via Filippetto, 2 - Camposampiero

Vicenza

Piazzetta Risorgive, 21 - Brendola (VI)

Ferrara

Via Darsena, 67

Bologna

Via G. Papini, 18
Via Nazario Sauro, 2

Perugia

Viale Giovanni Perari, 1
Via del Vignola, 5 - Umbertide (PG)

Roma

Piazzale delle Belle Arti, 2
Via Nairobi, 40
Via G. Paisiello, 55
Via della Maglianella, 65/R
Via Nomentana, 935
Via Penna Sant'Andrea, 7
Via Marcantonio Colonna, 7
Via Benedetto Croce, 62

Olbia

Via Georgia, 11 - Torre 2 - I piano

Napoli

Via G. Porzio, 4 - Isola G8 - C.D.N.

Taranto

Via Lago di Trasimeno, 27

Durazzo (ALB)**NexumStp S.p.A.**

Società tra Professionisti

P. Iva 13262641007

Tel +39.06.5916078

Mail info@nexumstp.it

www.nexumstp.it

